

石川グローブシップ株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 6年 4月 1日 ~ 令和 9年 3月 31日

2. 当社の課題

- 課題1： 女性がほとんど配置されていない部署がある
- 課題2： 女性社員が少ない、もしくはいない
- 課題3： 社内に女性に適した仕事が少ないという認識がある
- 課題4： 両立支援環境が整っていない

3. 目標

- ・ 正社員で働く女性労働者を係長級以上の役職とする
- ・ 仕事と家庭の両立支援に関する情報提供を年1回以上実施する

4. 取組内容と実施時期

取組1： 女性が満たしにくい配置基準や女性に関する性別役割分担意識を見直す

- 令和 6年 4月～ 現在の女性の配置状況を整理する。
- 令和 7年 4月～ 正社員女性の配置を増やすための対策検討し、検討結果を実施する。
- 令和 8年 4月～ 実施結果の反省点等を分析する。

取組2： 仕事と家庭との両立を支援する取組を実施する

- 令和 6年 4月～ 現在の両立支援制度の利用状況について整理する。
- 令和 7年 4月～ 育児や介護、治療との両立に関するパンフレットを作成し、制度や相談窓口の周知や情報提供を行う。
- 令和 8年 4月～ 実施結果の反省点等を分析する。